



# LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE AFFICHAGE ÉVALUATION DU MAINTIEN **2021**

*Effectué par l'employeur seul*

## Nom du groupe :

Programme général : Cadres, employés surnuméraires des loisirs et brigadiers

**Date de l'affichage : 25 juillet 2025**

## Obligations de l'employeur

---

Les personnes qui occupent un emploi dans une catégorie d'emplois à prédominance féminine et qui accomplissent un travail différent, mais de valeur équivalente à celui d'une ou de plusieurs catégories d'emplois à prédominance masculine doivent recevoir la même rémunération.

Pour ce faire, la Loi sur l'équité salariale exige qu'un exercice initial d'équité salariale soit réalisé et qu'ensuite, une évaluation du maintien de l'équité salariale soit effectuée tous les cinq ans. Chacune des évaluations du maintien est autonome et distincte de l'obligation précédente.

Cette évaluation du maintien est effectuée afin d'identifier si des événements survenus depuis l'obligation précédente ont créé des écarts salariaux entre les catégories d'emplois à prédominance féminine et les catégories d'emplois à prédominance masculine équivalentes et, le cas échéant, de déterminer les ajustements requis. Cette évaluation consiste à s'assurer que les catégories d'emplois à prédominance féminine reçoivent toujours une rémunération au moins égale à celle des catégories d'emplois à prédominance masculine de même valeur ou de valeur équivalente qui s'y retrouvent.

Ce sont les résultats de cette évaluation qui sont présentés dans cet affichage. Il est donc important que vous en preniez connaissance. Si vous avez des questions ou des commentaires, consultez la section « **Droits** » à la fin de cet affichage.

Comme le permet la Loi, l'évaluation du maintien de l'équité salariale a été effectuée par l'employeur seul. Cependant, un processus de participation des personnes salariées et de l'association accréditée a été mis en place.

## Sommaire de la démarche retenue pour l'évaluation du maintien

---

Nous avons examiné l'ensemble des changements ayant eu lieu du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2021 afin de déterminer si des événements ont eu un impact sur l'équité salariale.

La Ville a recensé les événements qui ont eu un impact sur les emplois représenté par le programme général.

Nous avons déterminé si des événements ont eu un impact sur le regroupement des emplois en catégories d'emplois. Les emplois sont regroupés selon leurs fonctions et responsabilités, les qualifications requises et la rémunération accordée.

Nous avons établi les événements qui ont eu un impact sur la prédominance sexuelle attribuée aux catégories d'emplois.

Nous avons déterminé si des événements ont affecté l'évaluation des catégories d'emplois. La méthode par points et facteurs a été utilisée afin d'évaluer les catégories d'emplois féminines et masculines de l'entreprise. Le même outil d'évaluation que lors de l'exercice initial et maintien précédent a été utilisé :

- Qualifications requises (Formation, expérience, habiletés en relations interpersonnelles) ;
- Responsabilités assumées (Autonomie, communications, imputabilité, sécurité d'autrui, coordination du personnel);
- Efforts requis (Effort sensorielle, effort physique, complexité);
- Conditions de travail (Contexte de travail).

Par la suite, nous avons utilisé la méthode individuelle pour vérifier s'il y avait des écarts salariaux entre les catégories d'emplois à prédominance masculine et féminine. Cette méthode d'estimation des écarts consiste à comparer la rémunération de chacune des catégories d'emplois à prédominance féminine à la rémunération des catégories d'emplois à prédominance masculine de même valeur.

## **Sommaire des questions et observations présentées dans le cadre des mesures de consultation du processus de participation**

---

Dans le cadre du processus de participation, des séances d'information ont été organisées, au cours desquelles des questions et observations ont été soumises concernant cette évaluation du maintien. Les observations et questions reçues portaient principalement sur le processus de maintien lui-même ainsi que sur la demande de documentation supplémentaire. Elles n'ont pas eu d'incidence sur les travaux liés au maintien de l'équité salariale, à l'exception d'une question portant sur les changements survenus le 1<sup>er</sup> avril 2019 en lien avec l'introduction des emplois de niveau professionnel à la Ville.

## **Résultats de l'évaluation du maintien – Description des événements**

---

L'annexe A présente la liste des événements.

## **Résultats de l'évaluation du maintien – Écarts salariaux constatés**

---

Les résultats de l'évaluation du maintien d'équité salarial faisant suite aux divers événements touchant les salariés du programme général, entre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 décembre 2021, démontrent que les catégories d'emploi suivantes sont visées par des ajustements salariaux :

Catégories d'emplois à prédominance féminine	Date de début de l'évènement	Date de fin de l'évènement	Montant forfaitaire - % d'ajustement pour la période	Ajustement salarial en date de l'évaluation du maintien
7108 - animateur bricolages enfants	01-01-2017		1,4%	1,4%
7109 - animateur dessins enfants	01-01-2017	31-12-2020	1,6%	
	01-01-2021		1,5%	1,5%
7116 - animateur peintures enfants	01-01-2017	31-12-2020	1,6%	
	01-01-2021		1,5%	1,5%
7121 - animateur théâtre enfants	01-01-2017		1,5%	1,5%
7130 - coordonnateur inventaire	01-01-2017	24-06-2019	1,1%	
7217 - animateur volleyball I	13-01-2019	31-12-2019	9,3%	
	01-01-2020		12,8%	12,8%
7512 - coordonnateur aspirant moniteur	01-01-2017	31-12-2018	0,6%	
	01-01-2019	29-09-2019	2,6%	
1510 - chargé de projets matières résiduelles, environnement hygiène	01-01-2017	26-09-2018	0,6%	

Conformément au processus prévu à la Loi sur l'équité salariale, les écarts salariaux constatés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 décembre 2021, seront versés sous forme de montant forfaitaire, suivant le nouvel affichage prévu au plus tard en octobre 2025 (voir détails dans la section suivante).

Toujours suivant le nouvel affichage, les écarts salariaux constatés et toujours en vigueur au 31 décembre 2021 seront corrigés sous forme d'ajustement salarial.

Les montants forfaitaires et ajustements salariaux portent intérêt au taux légal à compter du moment où ils auraient dû être versés.

## Droits

Une personne salariée, l'association des cadres ou une association accréditée a jusqu'à 60 jours à compter du premier jour de cet affichage pour demander des renseignements additionnels ou faire des observations. Pour ce faire, transmettre les renseignements ou observations par écrit au plus tard le **23 septembre 2025**, à :

Cindy Maher, CRHA  
 Conseillère principale rémunération  
[Cindy.maher@ville.terrebonne.qc.ca](mailto:Cindy.maher@ville.terrebonne.qc.ca)

Un nouvel affichage suivra dans un délai de 30 jours suivant le 60<sup>e</sup> jour de cet affichage, soit au plus tard le **23 octobre 2025**.

Le nouvel affichage précisera les modifications apportées, s'il y a lieu, ou indiquera qu'aucune modification n'est nécessaire. Finalement, il présentera les recours prévus par la Loi concernant cette évaluation du maintien de l'équité salariale.

**Pour obtenir plus d'information sur la Loi sur l'équité salariale, les obligations qu'elle comporte et les recours qu'elle prévoit, communiquez avec la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail ou visitez la section « Équité salariale » de son site Web :**

**Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**  
 Téléphone : 1 844 838-0808  
 Site Web : [cnesst.gouv.qc.ca/equite](https://cnesst.gouv.qc.ca/equite)

ANNEXE A – LISTE DES ÉVÈNEMENTS DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017 AU 31 DÉCEMBRE 2021

<b>Catégorie d'emplois/Évènements</b>	<b>Date de début de l'évènement</b>	<b>Date de fin de l'évènement (si applicable)</b>	<b>Description de l'évènement</b>
Augmentation annuelle des taux horaires - Loisir	2017-01-01	2017-12-31	Nouveau taux horaire loisir
Chef de service - développement durable-environn.	2017-03-14		Abolition
Chargé de projets gestion de chantiers	2017-04-09		Abolition
Chef de service - revenus	2017-04-26		Abolition
Assistante trésorière, comptabilité	2017-04-27		Réévaluation d'emploi
Chef de service - revenus	2017-04-27		Abolition
Comptable	2017-04-27		Abolition
Conseiller aux normes comptables	2017-04-27		Création
Coordonnateur évaluation et développement	2017-04-27	2021-08-14	Création/Abolition
Conseiller rédaction règlementaire	2017-05-13		Abolition
Conseiller à la direction générale	2017-06-04		Abolition
Responsable évaluation	2017-07-01		Abolition
Chef de service- Planification financière et budget	2017-07-10		Création
Chef de projets TI	2017-12-18		Création
Coordonnateur évènements spéciaux	2017-12-31		Abolition
Augmentation annuelle des taux horaires - Loisir	2018-01-01	2018-12-31	Nouveau taux horaire loisir
Nouvelle convention collective - Brigadiers	2018-01-01		Nouvelle convention collective
Surintendant - Assainissement	2018-01-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur - Biodiversité et changement climatique	2018-01-22		Création
Adjoint au directeur	2018-01-27		Abolition
Conseiller principal recherche et innovation	2018-01-28		Création
Chargé de projets, mouvements de sols et stabilisation de talus	2018-02-05		Création
Chargé de projets, applications financières	2018-03-12		Création
Conseiller gestion du changement	2018-05-17		Création
Directeur adjoint - Loisirs et vie communautaire	2018-05-22		Création
Chef de service - Développement économique	2018-06-01		Abolition
Coordonnateur, gestion de plateaux et équipements	2018-06-13		Réévaluation d'emploi
Directeur adjoint - génie	2018-06-20		Abolition
Chef de service - Adm. Et logistique	2018-08-12		Abolition
Chef de service entretien ménager	2018-08-12		Abolition
Conseiller dotation et développement organisationnel	2018-08-14	2020-08-16	Création/Abolition
Conseiller ressources humaines	2018-08-18		Réévaluation d'emploi
Assistant trésorier, revenus	2018-08-29		Réévaluation d'emploi
Chargé de projets 2	2018-09-05	2018-09-29	Réévaluation d'emploi
Chef de division - Voirie et hygiène du milieu	2018-09-05		Réévaluation d'emploi
Chef de section - Serv. Tech.et gestion cont.	2018-09-05		Réévaluation d'emploi
Directeur adjoint, VHM-PEV-AM	2018-09-09		Création
Surintendant - Voirie	2018-09-23		Création
Chargé de projets mat. Résid.environnement hygièn.	2018-09-26		Abolition
Chargé de projets, services techniques et gestion contractuelle	2018-09-26		Création

Chargé de projets	2018-09-29		Abolition
Conseiller principal gestion administrative et financière	2018-10-03		Création
Assistante trésorière, comptabilité	2018-10-06		Abolition
Conseiller principal ressources humaines	2018-10-07		Abolition
Conseiller implantation applications financières	2018-10-22		Création
Conseiller développement de politiques	2018-10-29		Création
Chef de section - Administration et contrôle budgétaire	2018-11-07		Création
Assistant contremaitre	2018-11-11		Abolition
Chef de section - Entretien ménager et soutien aux activités	2018-11-12		Création
Conseiller en design graphique	2018-11-26		Création
Conseiller implantation approvisionnement	2018-11-26		Création
Augmentation annuelle des taux horaires - Loisir	2019-01-01		Nouveau taux horaire loisir
Assistant activités sportives	2019-01-13		Création
Coordonnateur section dotation et accès à l'information	2019-01-28		Création
Coordonnateur - Clientèle biblio.	2019-03-30		Abolition
Coordonnateur - collection biblio.	2019-03-30		Abolition
Assistant greffier	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Chargé de projets circulation et utilité publique	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Chargé de projets, chantiers et infrastructures	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Chargé de projets, support technique et immeubles	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Chef de division - Services techniques et gestion contractuelle	2019-04-01	2020-08-31	Création/Abolition
Chef de section - Ressources matérielles et brigade scolaire	2019-04-01		Création
Chef de service - Administratifs et auxiliaires	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Chef de service - Aménagement paysager	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Chef de service - Planification financière et budget	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Conseiller communication	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Conseiller planification urb. et réglementation	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Conseiller principal	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Conseiller principal gestion administrative et financière	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur - Biodiversité et changement climatique	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur - projets const. Et réamen	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur administratif	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur affaires publiques et sociales	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur développement économique	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur infrastructures municipales	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur renseignements criminels	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur service à la clientèle	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur, gestion de plateaux et équipements	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnatrice section des services adm.	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnatrice, qualité des milieux de vie	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Inspecteur chef	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Introduction des professionnels	2019-04-01	2020-01-23	Nouvelle structure salariale pour les professionnels et conditions de travail

Percepteur en chef	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Responsable - Aff. Juri. Et assistant greffier	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Responsable des affaires immobilières	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Responsable services clients	2019-04-01		Réévaluation d'emploi
Coordonnateur de projets TI	2019-05-27	2020-06-07	Création/Abolition
Coordonnateur inventaire	2019-06-25		Augmentation salariale
Coordonnateur - Média sociaux et rel. Presse	2019-07-06		Abolition
Chef éthique et confirmité	2019-07-22		Création
Coordonnateur grands projets immobiliers	2019-07-22		Création
Directeur développement économique	2019-08-05	2020-03-13	Création/Abolition
Agent d'intégration	2019-09-29		Abolition
Coordonnateur aspirant moniteur	2019-09-29		Abolition
Coordonnateur camp de jour	2019-09-29		Abolition
Moniteur polyvalent	2019-09-29		Abolition
Moniteur responsable	2019-09-29		Abolition
Moniteur responsable service de garde	2019-09-29		Abolition
Moniteur service de garde	2019-09-29		Abolition
Responsable ASI	2019-09-29		Abolition
Soutien technique camp de jour	2019-09-29		Abolition
Directeur adjoint - Env. et aménagement paysager	2019-10-01		Abolition
Ingénieur infrastructures municipales	2019-10-27		Création
Responsable analyse du renseignement	2019-11-11		Création
Chef de division - Immeubles et équipements	2019-11-25		Abolition
Chef de division - Stratégies numériques et communication	2019-12-05		Création
Animateur hockey cosom	2020-01-01		Augmentation salariale
Coordonnateur infrastructures municipales	2020-01-05		Abolition
Auditeur interne expert en enquête TI et grands projets	2020-01-06		Création
Chef de division - Infrastructures	2020-01-06		Création
Conseiller implantation SIGRH	2020-01-06		Création
Chef de division - Affaires juridiques et assistant greffier	2020-01-14		Création
Accréditation syndicale des professionnels	2020-01-24		Accréditation des professionnels
Chef de section - Expérience citoyenne	2020-01-27		Création
Chef de section activités récréatives et sportives 2	2020-01-27	2021-05-09	Abolition
Chef de division - Aménagement paysager et planification immobilière	2020-03-05		Création
Chef de division - Dotation et dév. Organisationnel	2020-03-16		Réévaluation d'emploi
Chef de section - Santé, sécurité, mieux-être et conseiller relations professionnelles	2020-03-17		Création
Surintendant - Assainissement	2020-05-10		Abolition
Chef de division - Hygiène du milieu	2020-05-11		Création
Chef de division - Voirie	2020-06-18		Création
Conseiller formation et développement organisationnel	2020-08-16		Création
Coordonnateur - projets const. Et réamen	2020-10-18		Abolition
Chef de section - Sécurité org.et réseautique	2020-11-16		Réévaluation d'emploi
Chef de division - Soutien organisationnel	2020-11-22		Création
Chef de section - Opérations SCAU 911	2020-11-22	2021-11-03	Création/Abolition

Chef de division - Régimes de retraite	2020-12-19		Abolition
Conseiller avantages sociaux	2020-12-20		Création
Nouveau protocole des cadres	2021-01-01		Nouveau protocole des cadres
Chef de division - Comptabilité	2021-02-03		Abolition
Chef de section - Comptabilité	2021-02-14		Création
Chef de division - Revenus, comptes payables et assistant trésorier	2021-02-15		Création
Greffier cour municipale	2021-03-01		Réévaluation d'emploi
Chef de section - Immeubles et équipements	2021-04-06		Création
Conseiller ressources humaines, projet SIGRH	2021-05-03		Création
Surintendant - Hygiène du milieu	2021-05-23		Abolition
Chef de section - Administration	2021-06-01		Réévaluation d'emploi
Chef de section - Comptabilité et assistant trésorier	2021-08-10	2021-11-21	Création/Abolition
Coordonnatrice, évaluation et développement	2021-08-15		Abolition
Chef de section - Géomatique	2021-08-16		Création
Conseiller junior relations professionnelles	2021-08-16		Création
Chef de division - Comptabilité et assistant trésorier	2021-11-22		Création
Chef de section activités récréatives et sportives 1		2020-01-26	Réévaluation d'emploi